

10 COMPORTAMENTI CONCRETI CHE AUMENTANO L'ENGAGEMENT

**01 DEDICA TEMPO OGNI SETTIMANA A CHIEDERE
"COME STAI DAVVERO"?**

Non è un vezzo da HR: è un gesto di cura che costruisce fiducia.
Chi si sente visto, si sente anche coinvolto.

**02 ESPRIMI RICONOSCIMENTI IN PUBBLICO,
MA PERSONALIZZATI**

Non limitarti al classico "Bravo/a!" generico. Nomina cosa è stato fatto bene e perché è stato utile per il team. Riconoscere è nutrire.

**03 CONDIVIDI APERTAMENTE IL PERCHÈ
CHE STA DIETRO LE DECISIONI**

Le persone si demotivano quando vedono solo l'effetto, non la causa.
Rendere trasparente il contesto rafforza il senso di appartenenza.

**04 CHIEDI UN FEEDBACK OGNI VOLTA
CHE CHIUDI UN PROGETTO**

"Cosa ti è piaciuto? Cosa miglioreresti?" – Due domande semplici che aprono conversazioni autentiche e aumentano la co-responsabilità.

**05 CREA SPAZI DI CONFRONTO
LIBERI DALL'AUTORITÀ**

Piccoli momenti senza il "capo", dove le persone possono parlare in modo più diretto. Un facilitatore esterno può aiutare.

10 COMPORTAMENTI CONCRETI CHE AUMENTANO L'ENGAGEMENT

06 INCLUDI LE PERSONE NEI PROCESSI DECISIONALI CHE LE RIGUARDANO

Coinvolgere non significa chiedere “volete?”, ma “cosa ne pensate?” prima di decidere. Avere voce in capitolo aumenta l'ingaggio.

07 CONSENTI ORARI FLESSIBILI DOVE POSSIBILE

Dare autonomia sulla gestione del tempo comunica fiducia. Le persone lavorano meglio quando sentono di avere margine di scelta.

08 OFFRI OCCASIONI DI CRESCITA ANCHE PICCOLA

Un micro-progetto, una presentazione, la partecipazione a un evento, una formazione mirata. L'engagement fiorisce dove c'è sviluppo.

09 NORMALIZZA L'ERRORE CON L'ESEMPIO

Parla apertamente dei tuoi sbagli e di cosa hai imparato. Questo abbassa il livello di ansia e invita a sperimentare.

10 CELEBRA I PROGRESSI, NON SOLO I TRAGUARDI

Ogni passo conta. Ricordare i miglioramenti lungo la strada rinforza la motivazione molto più di un applauso solo alla fine.